

PALKKIOSÄÄNTÖÖN LIITTYVÄ RAPORTTI

HARRI LEHTONEN

SATAKUNNAN HYVINVOINTIALUE

ALUEHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA

- poliittisen yhteistyön johtaminen
- yhteydenpito hyvinvointialueen asukkaisiin ja sidosryhmiin
- valtakunnallinen edunvalvonta
- hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus, kehityskeskustelut, matkat, laskut, lomat

Aluehallituksen puheenjohtajan tehtävässä ei ole työaikaa eikä työaikalakia sovelleta.

Aluehallituksen puheenjohtaja määrittelee itse ajankäytön tehtävässä sekä työtehtävien hoitamiseen kulloinkin soveltuvan paikan.

Aluehallituksen puheenjohtajalle ei makseta kokouspalkkioita.

Aluehallituksen puheenjohtajan työnkuva on muotoutunut malliksi 24/7. Lisäksi on ollut todella vaikeaa ”jättäytyä” kokonaan lomalle.

Päivittäisiä ja viikottaisia ”rutiineja” :

Aluehallituksen kokoukset aluehallituksen puheenjohtajan tehtäväkentässä ainoastaan jäävuoren huippu. Aluehallituksen kokoukset pääsääntöisesti syys- ja kevätkaudella kerran kahdessa viikossa.

Aluehallituksen aamu- ja iltakoulut.

- kokousaineisto. Asioiden tausta ennen varsinaista päätökseen tuloa. Tutustuminen laajaan kokousaineistoon kokonaisuutena ja asiakohdittain.
- listakomentoinnit
- mediayhteistyö sekä ennen että jälkeen kokousten (hallitus ja valtuusto)
- yhteistyö virkakoneiston kanssa
- mahdolliset osallistumiset lautakuntien sekä vaikuttamistoimielinten kokouksiin
- sidosryhmäyhteistyö, vierailut ja alustukset tilaisuuksissa
ehkä yksi tärkeimmistä aluehallituksen puheenjohtajan roolin tehtävistä:
yksittäiset henkilöt, eläkeläisjärjestöt, työmarkkinajärjestöt, poliittiset ryhmittymät, pelastustoimi, kuntaliitto, hyvinvointitapahtumat, kuntavierailut, valtuustoseminaarit, kansainväliset alustukset (Viro, Ruotsi), ministeriöyhteistyö
- laajempaa sidosryhmäyhteistyötä esim. Kuntamarkkinat, SuomiArena
- sähköpostityö ja puhelimen välityksellä tehdyt työtehtävät keskimäärin kolme tuntia päivässä
Aamu alkaa pääsääntöisesti sähköpostien purkamisella sekä soittopyyntöjen ja yhteydenottojen katsauksella

Malliesimerkki ”normipäivästä” : ensimmäinen yhteydenotto aamulla klo 7.30 ja illalla viimeinen klo 21.30 alkaen. (kaikki yhteydenotot eivät ole positiivisia, useimmiten palaute tulee asioista, joihin ei aluehallituksen puheenjohtajalla ole minkäänlaista tartuntapintaa !)

Aluehallitusten puheenjohtajien verkosto

(aloitti syksyllä 2022 jo ennen varsinaisen hyvinvointialueen aloitusta)

- kokoontuminen keskimäärin 6 kertaa/v. Valmistelu oman alueen tilannekuvasta ja aineistoon tutustuminen yhteensä noin yhden viikon työpanos. Parasta vertaisryhmää ja tukea sekä arvostusta aluehallituksen puheenjohtajan tehtävässä. Lisäksi viikoittaiset yhteydenpidot verkoston kesken yhteisiin asioihin liittyen (miten teillä asia hoidettu? – kysymyksiä)

H23-verkoston (hyvinvointialuejohtajat) ja aluehallitusten puheenjohtajien yhteistyö

- yhteisiä tapaamisia (Helsinki, Hämeenlinna)
- puolustusvoimien ja rajavartiolaitoksen kanssa tehty yhteistyö ja keskustelu (Tuusula, Koli)

YTA-yhteistyö

- Varha, Pohjanmaa ja Satakunta
- kokoaja- ja laajempaa yhteistyötä ja yhteydenpitoa näiden kolmen alueen hallitusten puheenjohtajien kesken
- YTA-alueen tapaamiset (Turku, Vaasa, Pori)

Aluehallitusten seminaarit

- vuosittaiset kevään seminaarit. Turku, Tampere sekä Vaasa
- seminaarin ohjelman suunnittelu virkakoneiston kanssa

Erilaiset ohjaus- ja työryhmät

- strategiatyön ohjausryhmä
 - ICT-ohjausryhmä (joka toinen viikko)
 - rakennustoimikunta
 - omistajaohjaus – työryhmä (yhtiökokousedustukset)
 - organisaatiomallin uudistustyöryhmä
 - luottamushenkilöorganisaatiomallin uudistus – ohjausryhmä
 - palkkiosääntömuutokset – ohjausryhmä
 - johtajuusselvitys – ohjausryhmä (yhteistyö FCG:n kanssa)
- (vei melkoisesti aikaa koko prosessin mittakaavassa. Useamman kuukauden työpanos.)

Nostoja ”matkan” varrelta:

- alkukausi ”väliaikaisen” johtajan kanssa
- kevät 2022 johtajavalintaprosessi
(ensimmäinen kesä katkaisi toiminnan)
- syyskausi 2022. Laaja kuntakierros HVA-johtajan kanssa. Kaikki Satakunnan kunnat.
- ”kahvikierros” hyvinvointialueen kuntakentässä (Harri, Sini, Anna)
- valtuutettujen ryhmävaihdot. Vaikutus myös hallituksen kokoonpanoon.
- ryhmien sisäiset muutokset liittyen jääviysasioihin
- aluehallituksen itsearvioinnin tekeminen ja koonti syksyllä 2023
- aluevaltuuston puheenjohtajavaihdos
- johtajavaihdos
- johtajan valintaprosessi kevät 2025
- uuden kauden valmistelu. Yhteistyö poliittisten piirijärjestöjen kanssa.

- tehtäväkuvien mukainen roolitus em. syistäkin johtuen ollut vaikeaa puheenjohtajien kesken
- aluehallituksen puheenjohtaja on ollut palautteen vastaanottaja, kasvot aluehallituksen päätöksenteolle, ”selittelijä” yhteisiin päätöksiin liittyen, jää turhan usein yksin
- ”tuuleen puhallettu” yritys olla yhteenkokoava tekijä ja henkilö unohtaen puoluepolitiikka

Summa summarum:

- kokemuksiin peilaten näen ehdottoman tärkeänä, että aluehallituksen puheenjohtaja toimii kokopäiväisessä roolissa. On koko ”koneiston” sekä hyvinvointialueen etu, että esimerkiksi edunvalvontatyö ja osallistuminen eri verkostoihin on optimaalista. Tehtävää ei täydellä volyymilla pysty hoitamaan puolipäiväisellä roolilla. Aluehallituksen puheenjohtaja on roolissaan ja tehtävässään kiinni koko ajan. Toki jokainen ottaa oman roolinsa omalla tavallaan.

Harri Lehtonen

Aluehallituksen puheenjohtaja

Satakunnan hyvinvointialue